

## **POLITICHE GENERALI**

(ex art. 10, comma 4, del Decreto Legislativo n. 35 del 15 marzo 2017)

### **POLITICA GENERALE DI DISTRIBUZIONE DEGLI IMPORTI DOVUTI AI TITOLARI DEI DIRITTI**

GetSound ripartirà regolarmente i compensi dovuti ai propri Mandanti in base a criteri di diligenza ed economicità contenuti nel Regolamento Interno pubblicato sul proprio sito web e richiamato nell'atto di conferimento del mandato.

L'applicazione dei criteri di ripartizione dei compensi dovrà perseguire sempre l'obiettivo di una ripartizione quanto più equa ed analitica possibile.

I compensi spettanti ai Mandanti vengono ripartiti sulla base della effettiva utilizzazione dei Fonogrammi di spettanza di ciascuno di essi realizzata nel periodo di riferimento, quale risultante dagli appositi prospetti analitici forniti da ciascun utilizzatore ovvero rilevati da GetSound direttamente o per il tramite di società terze.

Tutti i compensi della c.d. "copia privata" nonché i compensi incassati non analiticamente verranno ripartiti sulla base di criteri contemplati nella ripartizione primaria applicata dalla SIAE per i compensi da essa incassata per "copia privata".

Il pagamento dei compensi ai mandanti avviene, in assenza di obiettive ragioni ostative, entro 9 (nove) mesi dalla chiusura dell'anno finanziario nel corso del quale i relativi compensi sono stati riscossi.

### **POLITICA GENERALE SULL'IMPIEGO DEGLI IMPORTI NON DISTRIBUIBILI**

Sono considerati dalla Società come importi definitivamente "non distribuibili" gli importi che, fatta salva l'adozione di tutte le misure necessarie di cui agli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 35/2017 per identificare e localizzare i titolari dei diritti, non possono essere per oggettivamente corrisposti (ivi incluso il caso di mancata emissione della fattura o documento fiscale equipollente da parte del mandante).

Adempite le relative formalità di cui al proprio Regolamento Interno, GetSound utilizzerà detti importi in modo separato e indipendente al fine di finanziare attività sociali, culturali ed educative ad esclusivo beneficio dei titolari dei diritti.

Di tali importi se ne farà menzione nella nota integrativa al bilancio e nella relazione di trasparenza annuale.



**POLITICA GENERALE DI INVESTIMENTO RIGUARDANTE I PROVENTI DEI DIRITTI E LE  
EVENTUALI ENTRATE DERIVANTI DALL'INVESTIMENTO DI TALI PROVENTI.  
POLITICA DELLA GESTIONE DEI RISCHI**

GetSound, adotterà criteri prudenziali nella politica di investimento inerente, nelle more della loro ripartizione, le somme raccolte e dovute ai titolari dei diritti.

Gli investimenti sono effettuati nell'esclusivo e migliore interesse dei titolari dei diritti, devono garantire la sicurezza, la qualità, la liquidità e la redditività del portafoglio nel suo insieme, devono essere inoltre diversificati in modo da evitare un'eccessiva dipendenza da una particolare attività e l'accumulazione di rischi nel portafoglio nel suo insieme.

I Compensi e le entrate derivanti dal loro investimento saranno tenuti separati sotto il profilo contabile dalle attività proprie della gestione economica dei costi e dei ricavi di GetSound.

**POLITICA GENERALE IN MATERIA DI DETRAZIONI DAI PROVENTI DEI DIRITTI E DALLE  
EVENTUALI ENTRATE DERIVANTI DALL'INVESTIMENTO DI TALI PROVENTI**

GetSound adotta criteri oggettivi e ragionevoli nella determinazione e gestione degli importi detratti o compensati dai proventi dei diritti in relazione alle spese di gestione.

Pertanto provvederà a detrarre dai proventi dei diritti incassati e dalle eventuali entrate dall'investimento di tali proventi, tutti i costi fissi operativi e correlati all'attività necessaria ed indispensabile per la gestione degli stessi diritti, anche in base a piani strategici pluriennali approvati dai competenti organi.

La detrazione dei costi verrà effettuata a monte dall'ammontare totale dell'incassato.